

Zホールディングス、本社の一部をグループ会社に開放し、ニューノーマルを見据えた多様な働き方に対応

Zホールディングス株式会社
ヤフー株式会社

～ 第一弾として、オープンコラボレーションスペース 「LODGE」を グループ会社社員が利用可能に ～

Zホールディングス株式会社（以下、ZHD）は、社会の新常態（ニューノーマル）を見据えた多様な働き方に対応することを目的に、本社紀尾井町オフィス（東京都千代田区）の一部を順次、ZHDグループ会社に開放していきます。第一弾として、ZHDグループのヤフー株式会社（以下、Yahoo! JAPAN）が運営するオープンコラボレーションスペース「LODGE」を本日から、ZHDグループ会社の社員が利用可能として、業務にあわせて場所にとらわれない多様な働き方を推進していきます。

Yahoo! JAPANは、新型コロナウイルスの影響により、2020年2月より段階的にリモートワークの制限を解除、在宅勤務を推奨し、2020年7月には社員の出勤率が全体の約5%になりました。また、ZHDとYahoo! JAPANでは、10月よりリモートワークの回数制限を廃止した新しい働き方に移行するとともに、オフィスの在り方を再定義しました。

2016年に本社を移転した紀尾井町オフィスは、新たな事業やサービスにつながる社内イノベーションの創出をコンセプトに据え、社員同士のコミュニケーションを増やすためにジグザグに机を配置したり、固定席を持たずに空いている席で自由に仕事ができるフリーアドレス制を採用しています。また、社外の方も利用できる「LODGE」は、Yahoo! JAPAN社員と社外の方とのイノベーションを創出することを目的に運営していましたが、新型コロナウイルスの影響で2020年2月より休館していました。

今回「LODGE」をZHDグループの社員に開放することで、まずはZHDグループ全体のイノベーション創出の場として再始動します。また、ZHDグループの社員は、自宅、グループ会社オフィスなどに加えて、「LODGE」も勤務地に加わることで、業務に合わせて場所にとらわれない多様な働き方が可能になります。

さらに、ZHDとYahoo! JAPANの社員がZHDグループ会社のオフィスの利用を可能にするなど、ZHDグループ全体でのオフィスの有効活用を促進してまいります。

ZHDは今後も「UPDATE THE WORLD 情報技術のチカラで、すべての人に無限の可能性を。」をミッションにグループ全体で、さまざまな取り組みを進めてまいります。