

環 境

データ項目	単位	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	カバレッジ
総CO2 (スコープ1+2) 排出量 *1	mtCO2e	118,082	142,063	117,759	94,067	98.3%
総CO2 (スコープ1+2+3(上流)) 排出量	mtCO2e	—	—	2,155,646	2,280,992	83.4%
総CO2 (スコープ1+2+3) 排出量	mtCO2e	—	—	3,396,196	3,383,876	83.4%
オフセット量	mtCO2e	—	—	—	-1,500	98.3%
オフセット後排出量	mtCO2e	—	—	—	3,382,376	83.4%
売上あたりスコープ1+2排出量	mtCO2e/百万円	0.098	0.091	0.070	0.052	98.3%
売上あたりスコープ1+2+3(上流)排出量	mtCO2e/百万円	—	—	1.281	1.257	83.4%
売上あたりスコープ1+2+3排出量	mtCO2e/百万円	—	—	2.019	1.865	83.4%
スコープ1 *1	mtCO2e	3,696	3,721	3,646	3,554	98.3%
二酸化炭素	mtCO2e	—	—	3,430	3,151	98.3%
メタン	mtCO2e	—	—	71	72	98.3%
一酸化二窒素	mtCO2e	—	—	8	11	98.3%
ハイドロフルオロカーボン類	mtCO2e	—	—	137	321	98.3%
バーフルオロカーボン類	mtCO2e	—	—	0	0	98.3%
六フッ化硫黄	mtCO2e	—	—	0	0	98.3%
三フッ化窒素	mtCO2e	—	—	0	0	98.3%
都市ガス	m ³	122,004	85,245	178,434	209,287	98.3%
LPガス (液化石油ガス)	t	—	—	—	9	98.3%
軽油 *1	kl	557	591	488	447	98.3%
重油	kl	97	95	77	52	98.3%
灯油	kl	582	610	541	418	98.3%
ガソリン	kl	115	100	94	130	98.3%
スコープ2 マーケット基準	mtCO2e	114,385	138,342	114,113	90,514	98.3%
スコープ2 ロケーション基準	mtCO2e	—	—	224,093	273,912	98.3%
温水・冷水	GJ	17,408	18,949	15,228	15,594	98.3%
温水	GJ	—	—	6,534	5,064	98.3%
冷水	GJ	—	—	8,694	10,530	98.3%
蒸気	GJ	—	—	0	1,139	98.3%
電気	MWh	287,355	441,924	537,280	622,872	98.3%
再エネ電力量	MWh	—	—	290,275	393,243	98.3%
再エネ電力比率	%	—	—	54.0	63.1	98.3%
データセンターの平均PUE *3	—	1.38	1.36	1.33	1.33	98.3%
総エネルギー使用量	GJ	2,983,240	4,396,085	5,317,059	6,149,426	98.3%
エネルギー使用量あたりのCO2排出量 (スコープ1+2)	mtCO2e/GJ	0.04	0.032	0.022	0.015	98.3%
再生エネルギー使用量	GJ	350,972	1,643,542	2,833,082	3,838,048	98.3%
非再生エネルギー使用量	GJ	—	—	2,483,977	2,311,377	98.3%
再生エネルギー比率	%	11.8	37.4	53.3	62.4	98.3%

*1 総CO2排出量、スコープ1、および軽油は、遅って把握できた軽油消費量があったため、2020年度分の数値を更新しました（2023/1）。

*3 PUEは、ヤフー資産のデータセンターについて算出方法を見直し、過去分含め数値を更新しました（2021/05）。

環 境

データ項目	単位	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	カバレッジ
売上あたりスコープ3排出量	mtCO2e/百万円	1,865	1,750	1,960	1,813	83.4%
スコープ3	mtCO2e	2,248,755	2,743,708	3,278,437	3,289,809	83.4%
カテゴリ1：購入物品	mtCO2e	1,162,808	1,175,765	1,505,167	1,604,858	83.4%
カテゴリ2：購入資本財	mtCO2e	149,377	185,808	388,584	406,502	83.4%
カテゴリ3：購入燃料・エネルギー（Scope1,2以外）	mtCO2e	16,212	12,092	35,224	43,654	83.4%
カテゴリ4：輸送、配送（上流）	mtCO2e	31,494	165,057	97,269	109,971	83.4%
カテゴリ5：廃棄物	mtCO2e	1,068	1,832	1,224	1,805	83.4%
カテゴリ6：出張	mtCO2e	478	391	3,143	4,412	83.4%
カテゴリ7：通勤	mtCO2e	4,134	5,061	5,936	14,612	83.4%
カテゴリ8：リース資産（上流）	mtCO2e	—	1,141	1,340	1,111	83.4%
カテゴリ9：輸送、配送（下流）	mtCO2e	603,376	716,763	678,913	627,508	83.4%
カテゴリ10：販売した製品の加工	mtCO2e	—	—	—	0	83.4%
カテゴリ11：販売した製品の使用 *5	mtCO2e	139,342	336,491	404,695	287,307	83.4%
カテゴリ12：販売した製品の廃棄	mtCO2e	140,465	143,307	156,220	175,147	83.4%
カテゴリ13：リース資産（下流）	mtCO2e	—	—	723	12,922	83.4%
カテゴリ14：フランチャイズ	mtCO2e	—	—	—	0	83.4%
カテゴリ15：投資	mtCO2e	—	—	—	0	83.4%

*5 2023年度スコープ3 カテゴリ11：グループ会社で2022年度まで開示していた一部の任意開示項目について除外しています。

環 境

データ項目		単位	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	カバレッジ
全取水源の水使用量 *2	全体	m ³	687,586	517,028	477,276	524,968	98.3%
	オフィス	m ³	97,614	134,222	53,371	70,014	98.3%
	データセンター	m ³	401,246	255,832	300,032	328,650	98.3%
	物流センター/倉庫	m ³	—	126,974	122,024	120,470	98.3%
	店舗	m ³	—	—	1,849	5,834	98.3%
上水の使用量	全体	m ³	—	351,458	310,650	351,679	98.3%
	オフィス	m ³	—	93,801	37,995	51,452	98.3%
	データセンター	m ³	—	130,683	148,782	173,924	98.3%
	物流センター/その他	m ³	—	126,974	122,024	120,470	98.3%
	店舗	m ³	—	—	1,849	5,834	98.3%
中水の使用量	全体	m ³	—	121,965	159,405	166,300	98.3%
	オフィス（雨水）	m ³	—	302	10,249	282	98.3%
	オフィス（地下水）	m ³	—	—	—	124	98.3%
	オフィス（工業用水）	m ³	—	—	2,789	0	98.3%
	オフィス（その他）	m ³	—	—	1,544	17,615	98.3%
	データセンター（工業用水）	m ³	—	121,663	146,367	144,592	98.3%
	データセンター（その他）	m ³	—	—	3,445	3,687	98.3%
下水の使用量	全体	m ³	—	2,642	4,989	380,376	98.3%
	オフィス	m ³	—	—	1,544	70,014	98.3%
	データセンター	m ³	—	2,642	3,445	184,058	98.3%
	物流センター/その他	m ³	—	—	—	120,470	98.3%
	店舗	m ³	—	—	—	5,834	98.3%
分類不明の水使用量	全体	m ³	498,860	40,963	2,231	6,989	98.3%
	オフィス	m ³	97,614	40,119	794	542	98.3%
	データセンター	m ³	401,246	844	1,438	6,447	98.3%
売上あたり水使用量	(m ³ /百万円)	0.570	0.386	0.376	0.367	98.3%	
廃棄物総排出量	t	25,799	27,456	27,886	27,904	98.3%	
リサイクル量	t	21,052	22,770	23,483	26,963	98.3%	
廃棄物最終処分量	t	4,747	4,686	4,403	941	98.3%	
売上あたり廃棄物総排出量	(t/百万円)	0.021	0.018	0.017	0.015	98.3%	
売上あたり廃棄物最終処分量	(t/百万円)	0.004	0.003	0.003	0.001	98.3%	
廃棄物リサイクル率	%	81.6	82.9	84.2	96.6	98.3%	
グリーン購入比率 *4	%	46.1	49.9	84.9	59.2	59.1%	
紙利用量	t	110.0	96.9	57.9	312.1	87.1%	
NOx	t	—	—	2	3	98.3%	
SOx	t	—	—	0	0	98.3%	
環境投資額	全体	百万円	—	4,751.5	4,918.1	4,655.1	85.7%
	再エネ投資額	百万円	—	—	591.4	549.6	85.7%
	CO2削減、気候変動対策投資額	百万円	—	4,656.0	4,200.0	4,078.1	85.7%
	水資源対策投資額	百万円	—	0.0	0.0	0.0	85.7%
	資源循環、廃棄物対策投資額	百万円	—	14.7	19.7	20.9	85.7%
	生物多様性保全投資額	百万円	9.0	76.9	105.0	4.0	85.7%
	その他環境領域への投資額	百万円	—	4.0	2.0	16.5	85.7%

*2 水使用量は、第三者検証に伴う算出方法の見直しにより、2021年度分の数値を更新しました（2022/09）。

また、2022年度分の水使用量及び下水量について一部再集計のうえ修正しました（2024/05）。

*4 グリーン購入比率は、OA、PC、生活用品、文具・事務用品、家具・インテリアが対象。

社会

データ項目		単位	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	カバレッジ
本報告での従業員母数： 全体に占める男性比、女性比率	全体	人	14,647 *1	19,785	28,481 *2	28,502	100%
	男性	人	9,205	12,041	17,012	17,150	
	比率	%	62.8%	60.9%	59.7%	60.2%	100%
	女性	人	5,442	7,744	11,469	11,352	
	比率	%	37.2%	39.1%	40.3%	39.8%	100%
国内従業員数		人	14,643	16,565	25,282	25,309	100%
海外従業員数		人	161 *3	3,220 *4	3,589	3,193	100%
管理職数： 全体に占める男性比、女性比率	全体	人	2,690	3,815	4,705	4,816	100%
	男性	人	2,143	2,981	3,683	3,746	
	比率	%	79.7%	78.1%	78.3%	77.8%	100%
	女性	人	547	834	1,022	1,070	
	比率	%	20.3%	21.9%	21.7%	22.2%	100%
	外国人人数	人	—	585	777	735	
	比率	%	—	15.3%	16.5%	15.3%	100%
役員数 *5	役員	男性	人	120	161	172	162
		比率	%	88.2%	90.4%	88.2%	87.1%
	女性	人	16	17	23	24	
	比率	%	11.8%	9.6%	11.8%	12.9%	100%
各役職区分での人数に占める 男性比、女性比率	部長職以上	男性	人	846	1,020	1,298	1,325
		比率	%	88.2%	85.4%	86.2%	84.2%
	女性	人	113	175	208	249	
	比率	%	11.8%	14.6%	13.8%	15.8%	100%
	リーダー（課長）職	男性	人	1,367	1,878	2,308	2,329
		比率	%	75.4%	75.0%	74.5%	75.1%
	女性	人	445	626	789	771	
	比率	%	24.6%	25.0%	25.5%	24.9%	100%
職種区分での人数に占める 男性比、女性比率	収益創出部門 *6*7	男性	人	2,414	5,561	8,281	6,813
		比率	%	63.9%	57.0%	55.4%	50.8%
	女性	人	1,366	4,190	6,678	6,611	
	比率	%	36.1%	43.0%	44.6%	49.2%	100%
女性管理職比率（収益創出部門 *6）		女性	人	—	—	—	221
		比率	%	—	—	—	25.7%
女性管理職比率（収益創出部門 *6）		LINEヤフー単体					
職種区分での人数に占める 男性比、女性比率	STEM部門 *6*7	男性	人	1,509	4,525	5,538	7,550
		比率	%	84.1%	78.6%	78.2%	80.8%
	女性	人	285	1,232	1,545	1,796	
	比率	%	15.9%	21.4%	21.8%	19.2%	100%
女性管理職比率（STEM部門 *6）		女性	人	—	—	—	84
		比率	%	—	—	—	7.9%
女性管理職比率（STEM部門 *6）		LINEヤフー単体					
職種区分での人数に占める 男性比、女性比率	その他部門 *8	男性	人	—	—	2,849	2,787
		比率	%	—	—	49.0%	48.6%
	女性	人	—	—	2,965	2,945	
	比率	%	—	—	51.0%	51.4%	100%
女性管理職比率（その他部門 *8）		女性	人	—	—	—	139
		比率	%	—	—	—	28.1%
女性管理職比率（その他部門 *8）		LINEヤフー単体					

*1 2020年度は、2021年2月28日までのZホールディングスグループ会社（平均臨時雇用人員を除く）とLINE（単体）の集計数値です。

*2 前期末比の増加は、集計対象のグループ企業が増えたことが主な要因です。

*3 2020年度のLINEの数値に関しては、統合した2021年3月から年度末までが1カ月間のため海外拠点の数値はカウントしていません。

*4 前期末比の増加は、LINEグループの数値をカウントしたことが主な要因です。

*5 2020年度、2021年度は執行役員を含む人数です。

*6 収益創出部門とは、営業+企画/事業開発職、STEM部門とは、エンジニア、デザイナー職を指します。

*7 2021年度の増加は、様々な業態を含むグループとしての回答率が高まったことが主な要因です。

*8 その他部門とは、収益創出部門およびSTEM部門以外を指します。

社 会

データ項目	単位	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	カバレッジ
新規管理職登用数： 全体に占める男性比、女性比率	全体	人	740	904	1,078	1,029
	男性	人	572	656	823	768
	比率	%	77.3%	72.6%	76.3%	74.6%
	女性	人	168	248	255	261
	比率	%	22.7%	27.4%	23.7%	25.4%
外国人従業員数、全従業員に対する 外国人従業員の比率	全体	人	780	3,761 *4	5,089	4,753
	比率	%	5.5%	19.0%	17.9%	16.7%
新規採用数：全体に占める 男性比、女性比率	全体	人	1,502	2,774	3,907	2,074
	男性	人	933	1,811	2,596	1,402
	比率	%	62.1%	65.3%	66.4%	67.6%
	女性	人	569	963	1,311	672
	比率	%	37.9%	34.7%	33.6%	32.4%
新規卒採用数、全採用数に対する比率： 新卒採用に占める男性比、女性比率	全体	人	422	553	723	680
	比率	%	28.1%	19.9%	18.5%	32.8%
	男性	人	269	390	503	510
	比率	%	63.7%	70.5%	69.6%	75.0%
	女性	人	153	163	220	170
	比率	%	36.3%	29.5%	30.4%	25.0%
新規中途採用数、全採用数に対する比率： 中途採用に占める男性比、女性比率	全体	人	1,080	2,221	3,184	1,394
	比率	%	71.9%	80.1%	81.5%	67.2%
	男性	人	664	1,421	2,093	892
	比率	%	61.5%	64.0%	65.7%	64.0%
	女性	人	416	800	1,091	502
	比率	%	38.5%	36.0%	34.3%	36.0%
新卒および中途採用に占める外国人比率： 新卒採用数に占める外国人新規採用者数、 中途採用数に占める外国人中途採用者数	全体	人	129 *3	1,033 *4	1,308	393
	比率	%	8.6%	37.2%	33.5%	18.9%
	新卒採用者数	人	—	164	182	36
	比率	%	—	29.7%	25.2%	5.3%
	中途採用者数	人	—	869	1,126	357
	比率	%	—	39.1%	35.4%	25.6%
障がい者雇用実人数		人	350	429	715	772
障がい者雇用率		%	2.3%	2.1% *9	2.3%	2.4%
定年退職者再雇用人数		人	57	20	48	83
平均臨時雇用社員数		人	900	7,738 *7	7,461	7,659
	うち契約社員人数	人	—	2,608	2,284	1,992
平均非正規雇用社員数 *10	全体	人	7,206	9,562	12,529	21,074
	派遣社員	人	1,934	2,980	3,477	5,792
	業務委託社員	人	5,272	6,582	9,052	15,282
臨時雇用社員から正規雇用社員の人数	全体	人	228	257	402	293
	男性	人	80	79	160	142
	女性	人	148	178	242	151
退職数	自己都合人数	人	929	1,740	1,772	1,711
	全体	人	—	1,812	1,865	1,739
退職率	自己都合	%	6.3%	8.7%	6.8%	6.7%
	全体	%	—	9.1%	7.2%	6.8%

*3 2020年度のLINEの数値に関しては、統合した2021年3月から年度末までが1ヶ月間のため海外拠点の数値はカウントしていません。

*4 前期末比の増加は、LINEグループの数値をカウントしたことが主な要因です。

*7 2021年度の増加は、様々な業態を含むグループとしての回答率が高まったことが主な要因です。

*9 算出定義を見直したことにより有意に変化があった項目です。

*10 非正規雇用は、派遣、業務委託等の間接雇用を指します。

社 会

データ項目		単位	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	カバレッジ
平均勤続年数	全体	年	6.5	5.9	5.8	6.6	99%
	男性	年	6.6	6.1	6.0	6.6	99%
	女性	年	6.1	5.5	5.5	6.6	99%
平均年齢 *11	全体	歳	36.2	36.1	36.8	37.3	99%
	男性	歳	36.7	36.9	37.3	37.7	99%
	女性	歳	35.2	34.7	36.1	36.7	99%
従業員年齢の状況： 全体に占める男性比、女性比率	30歳未満	全体	人	3,689	6,003	6,825	6,467
		男性	人	2,043	3,302	3,773	3,708
		比率	%	55.4%	55.0%	55.3%	57.3%
	30代	女性	人	1,646	2,701	3,052	2,759
		比率	%	44.6%	45.0%	44.7%	42.7%
		全体	人	5,867	7,913	11,635	11,757
	40代	男性	人	3,689	4,776	6,949	6,938
		比率	%	62.9%	60.4%	59.7%	59.0%
		女性	人	2,178	3,137	4,686	4,819
		比率	%	37.1%	39.6%	40.3%	41.0%
50代	50代	全体	人	3,601	5,155	7,275	7,584
		男性	人	2,428	3,490	4,713	4,864
		比率	%	67.4%	67.7%	64.8%	64.1%
	60歳以上	女性	人	1,173	1,665	2,562	2,720
		比率	%	32.6%	32.3%	35.2%	35.9%
		全体	人	770	1,113	2,347	2,546
	60歳以上	男性	人	510	755	1,403	1,538
		比率	%	66.2%	67.8%	59.8%	60.4%
		女性	人	260	358	944	1,008
		比率	%	33.8%	32.2%	40.2%	39.6%
		全体	人	124	143	335	348
	女性	男性	人	102	117	237	244
		比率	%	82.3%	81.8%	70.7%	70.1%
		女性	人	22	26	98	104
		比率	%	17.7%	18.2%	29.3%	29.9%

*11 2023年度の平均年齢は、一部再集計のうえ修正しました（2024/07）。

社会

採用コスト	総額	億円	11.6	30.0	39.0	21.0	91%	
	一人当たり平均	千円	774	1,105	1,234	1,014	91%	
内部採用率 *12	社内異動等	%	—	18.2%	8.1% *13	10.8%	LINEヤフー単体	
取締役の平均年間報酬 *14 基本報酬のみ	全体	千円	—	27,909	29,525	21,469	91%	
	男性	千円	24,272	27,526	30,099	22,334	91%	
	女性	千円	15,149	32,690	24,687	16,425	91%	
基本報酬+ その他現金報酬	全体	千円	—	39,215	42,151	31,075	91%	
	男性	千円	27,864	38,705	43,059	32,841	91%	
	女性	千円	16,464	45,596	34,496	20,774	91%	
管理職の平均年間給与 *15 基本給のみ	全体	千円	—	7,724	8,424	8,770	100%	
	男性	千円	6,943	7,877	8,645	8,995	100%	
	女性	千円	6,260	7,213	7,662	7,990	100%	
基本給+賞与	全体	千円	—	10,888	11,864	10,983	100%	
	男性	千円	10,695	11,175	12,158	11,309	100%	
	女性	千円	9,223	9,891	10,851	9,848	100%	
非管理職の平均年間給与	基本給のみ	全体	千円	—	5,041	5,077	5,135	100%
	男性	千円	4,514	5,429	5,494	5,453	100%	
	女性	千円	3,934	4,455	4,445	4,614	100%	
基本給+賞与	全体	千円	—	6,600	6,742	6,859	100%	
	男性	千円	6,526	7,135	7,331	7,370	100%	
	女性	千円	5,627	5,802	5,848	6,020	100%	
従業員報酬の中央値	全体	千円	—	—	—	7,699	LINEヤフー単体	
男女の平均年間給与（中央値）の比率 *16*17	中央値の比率 <男性：女性>	—	—	1.25:1	1.19:1	1.21:1	LINEヤフー単体	
CEOの報酬と従業員の平均年間給与の比率 *18	平均	CEO：従業員	18.25:1	20.3:1	42.5:1 *9	136.7:1	LINEヤフー単体	
育児勤務制度利用者数	男性	人	103	899 *7	1,212	1,627	99%	
	女性	人	248	1,525 *7	1,325	1,727	99%	
育児休業取得率	男性	%	36.6%	41.8%	36.8%	50.9%	99%	
	女性	%	90.2%	100%	100%	100%	99%	
	復職率	%	94.3%	82.3%	88.0%	94.8%	99%	
育児短時間勤務者数	全体	人	608	626	667	783	98%	
	男性	人	38	37	59	62	98%	
	女性	人	570	589	608	721	98%	
介護短時間勤務者数	全体	人	4	4	7	7	98%	
	男性	人	2	1	1	2	98%	
	女性	人	2	3	6	5	98%	
有給休暇取得率		%	60.9% *19	64.4%	72.4%	76.9%	99%	
年間総労働時間（一人当たり平均）		時間	1,939	1,965	1,904	1,883	100%	
年間所定外労働時間（一人当たり平均）		時間	228	246	127	155	100%	
リモートワーク制度利用者数 *12	人数	人	12,042	18,005	21,919	12,157	LINEヤフー単体	
	利用率	%	82.2%	91.0%	90.4%	98.0%	LINEヤフー単体	

*7 2021年度の増加は、様々な業態を含むグループとしての回答率が高まったことが主な要因です。

*9 算出定義を見直したことにより有意に変化があった項目です。

*12 2023年度よりLINEヤフー単体の数値としています。

*13 算出方法および一部企業における採用数・制度の見直しのため有意に変化があった項目です。

*14 2021年度からは社外取締役・監査等委員を除く取締役を算出の対象範囲としています。

*15 管理職の範囲は、リーダー職（課長職）以上の組織等のライン長職を指します。

*16 2024年度よりLINEヤフー単体の数値としたことにより、2023年以前の数値を透視修正しました（2025/06）。

*17 2021年度、2022年度はZホールディングス単体の数値としています。

*18 LINEヤフー株式会社の従業員の平均年間給与（賞与および基準外賃金を含みます）と代表取締役社長Co-CEOとの比較です。

*19 コロナ禍による余暇の制限、働き方の変化などの影響により有意に変化があった項目です。

社会

データ項目	単位	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	カバレッジ
ボランティア休暇	人	203	317	486	—	—
私傷病休業者数	人	214	253	342	513 *9	99%
休業災害発生率	%	0.70%	0.01%	0.03%	0.08%	99%
労働災害事故発生割合	%	0.47%	0.26%	0.11%	0.99%	99%
ストレスチェック受検率	%	89.5%	86.1%	81.9%	83.5%	94%
ハラスメントチェック受検率	%	88.0%	79.4%	88.7%	84.2%	45%
定期健康診断受診率	%	96.1%	91.6%	95.5%	97.8%	99%
定期健康診断受診（有所見率） *20	%	59.6%	51.2%	42.8%	38.3%	96%
喫煙率	%	15.3%	10.7%	13.6%	13.1%	72%
特定保健指導完了率	%	43.5%	35.0%	49.3%	35.1%	85%
従業員の能力開発のための研修にかけた総時間	時間	134,333	725,595 *21	707,937	922,382	97%
従業員1人あたりの研修平均時間（実績）	時間	28	37	31	33	97%
従業員1人あたりの研修平均金額（実績）	円	68,251	132,358 *22	72,608 *23	67,971	91%
エンゲージメント調査の回答率	%	—	—	—	90.1%	LINEヤフー単体
エンゲージメントの高い従業員の割合 *24	%	—	—	—	61.2%	LINEヤフー単体
組合加入社員比率 *25	%	—	5.2%	19.2%	31.8%	9%

*9 算出定義を見直したことにより有意に変化があった項目です。

*20 YG健保の提供データに関しては要経過観察から加療中（治療中）まで含んでいます。また、健保組合によって有所見項目は若干異なります。

*21 算出定義の見直しにより研修にかけた総時間が増加しています。

*22 算出定義の見直しにより研修にかけた平均金額が増加しています。

*23 算出の対象となる研修内容を見直したため、有意に変化があった項目です。

*24 エンゲージメント調査結果について1~10のスケールの7以上を対象としています。

*25 LINEヤフーグループで組合のある一部の会社を対象に算出しています。また組合の無い会社でも、従業員代表制度などを設けています。

ガバナンス

データ項目	単位	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	カバレッジ
内部通報件数	件数	95	98	149	200	100%
汚職や贈賄等に関する法的措置を受けた件数	件数	0	0	0	0	100%
連結損益計算書における法人所得税 *1	百万円	53,495	66,911	46,055	42,548	100%
人権侵害やハラスメントに関する違反件数	件数	3	2	5	13	100%
行動規範・倫理基準に対する違反件数	件数	—	—	0	0	100%
利益相反行為	件数	—	—	0	0	LINEヤフー単体
コンプライアンスeラーニングの受検率 *2	%	91.8%	87.4%	90.9%	96.0%	97%

*1 わが国や拠点地域発展のために適切な納税義務を果たしています。

*2 従業員数割合を基に算出。実施したeラーニングのテーマは、各社における優先度や状況により異なります。

* 役員構成及び報酬についての詳細は以下をご参照ください。

<https://www.lycorp.co.jp/ja/sustainability/esg/governance/corporate-governance/>

環 境

データ項目	単位	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	カバレッジ
総CO2 (スコープ1+2) 排出量 *1	mtCO2e	118,082	142,063	117,759	94,067	98.3%
総CO2 (スコープ1+2+3(上流)) 排出量	mtCO2e	—	—	2,155,646	2,280,992	83.4%
総CO2 (スコープ1+2+3) 排出量	mtCO2e	—	—	3,396,196	3,383,876	83.4%
オフセット量	mtCO2e	—	—	—	-1,500	98.3%
オフセット後排出量	mtCO2e	—	—	—	3,382,376	83.4%
売上あたりスコープ1+2排出量	mtCO2e/百万円	0.098	0.091	0.070	0.052	98.3%
売上あたりスコープ1+2+3(上流)排出量	mtCO2e/百万円	—	—	1.281	1.257	83.4%
売上あたりスコープ1+2+3排出量	mtCO2e/百万円	—	—	2.019	1.865	83.4%
スコープ1 *1	mtCO2e	3,696	3,721	3,646	3,554	98.3%
二酸化炭素	mtCO2e	—	—	3,430	3,151	98.3%
メタン	mtCO2e	—	—	71	72	98.3%
一酸化二窒素	mtCO2e	—	—	8	11	98.3%
ハイドロフルオロカーボン類	mtCO2e	—	—	137	321	98.3%
バーフルオロカーボン類	mtCO2e	—	—	0	0	98.3%
六フッ化硫黄	mtCO2e	—	—	0	0	98.3%
三フッ化窒素	mtCO2e	—	—	0	0	98.3%
都市ガス	m ³	122,004	85,245	178,434	209,287	98.3%
LPガス (液化石油ガス)	t	—	—	—	9	98.3%
軽油 *1	kl	557	591	488	447	98.3%
重油	kl	97	95	77	52	98.3%
灯油	kl	582	610	541	418	98.3%
ガソリン	kl	115	100	94	130	98.3%
スコープ2 マーケット基準	mtCO2e	114,385	138,342	114,113	90,514	98.3%
スコープ2 ロケーション基準	mtCO2e	—	—	224,093	273,912	98.3%
温水・冷水	GJ	17,408	18,949	15,228	15,594	98.3%
温水	GJ	—	—	6,534	5,064	98.3%
冷水	GJ	—	—	8,694	10,530	98.3%
蒸気	GJ	—	—	0	1,139	98.3%
電気	MWh	287,355	441,924	537,280	622,872	98.3%
再エネ電力量	MWh	—	—	290,275	393,243	98.3%
再エネ電力比率	%	—	—	54.0	63.1	98.3%
データセンターの平均PUE *3	—	1.38	1.36	1.33	1.33	98.3%
総エネルギー使用量	GJ	2,983,240	4,396,085	5,317,059	6,149,426	98.3%
エネルギー使用量あたりのCO2排出量 (スコープ1+2)	mtCO2e/GJ	0.04	0.032	0.022	0.015	98.3%
再生エネルギー使用量	GJ	350,972	1,643,542	2,833,082	3,838,048	98.3%
非再生エネルギー使用量	GJ	—	—	2,483,977	2,311,377	98.3%
再生エネルギー比率	%	11.8	37.4	53.3	62.4	98.3%

*1 総CO2排出量、スコープ1、および軽油は、遅って把握できた軽油消費量があったため、2020年度分の数値を更新しました（2023/1）。

*3 PUEは、ヤフー資産のデータセンターについて算出方法を見直し、過去分含め数値を更新しました（2021/05）。

環 境

データ項目	単位	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	カバレッジ
売上あたりスコープ3排出量	mtCO2e/百万円	1,865	1,750	1,960	1,813	83.4%
スコープ3	mtCO2e	2,248,755	2,743,708	3,278,437	3,289,809	83.4%
カテゴリ1：購入物品	mtCO2e	1,162,808	1,175,765	1,505,167	1,604,858	83.4%
カテゴリ2：購入資本財	mtCO2e	149,377	185,808	388,584	406,502	83.4%
カテゴリ3：購入燃料・エネルギー（Scope1,2以外）	mtCO2e	16,212	12,092	35,224	43,654	83.4%
カテゴリ4：輸送、配送（上流）	mtCO2e	31,494	165,057	97,269	109,971	83.4%
カテゴリ5：廃棄物	mtCO2e	1,068	1,832	1,224	1,805	83.4%
カテゴリ6：出張	mtCO2e	478	391	3,143	4,412	83.4%
カテゴリ7：通勤	mtCO2e	4,134	5,061	5,936	14,612	83.4%
カテゴリ8：リース資産（上流）	mtCO2e	—	1,141	1,340	1,111	83.4%
カテゴリ9：輸送、配送（下流）	mtCO2e	603,376	716,763	678,913	627,508	83.4%
カテゴリ10：販売した製品の加工	mtCO2e	—	—	—	0	83.4%
カテゴリ11：販売した製品の使用 *5	mtCO2e	139,342	336,491	404,695	287,307	83.4%
カテゴリ12：販売した製品の廃棄	mtCO2e	140,465	143,307	156,220	175,147	83.4%
カテゴリ13：リース資産（下流）	mtCO2e	—	—	723	12,922	83.4%
カテゴリ14：フランチャイズ	mtCO2e	—	—	—	0	83.4%
カテゴリ15：投資	mtCO2e	—	—	—	0	83.4%

*5 2023年度スコープ3 カテゴリ11：グループ会社で2022年度まで開示していた一部の任意開示項目について除外しています。

環 境

データ項目		単位	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	カバレッジ
全取水源の水使用量 *2	全体	m ³	687,586	605,206	628,288	666,818	98.3%
	オフィス	m ³	97,614	134,222	53,371	70,014	98.3%
	データセンター	m ³	401,246	344,010	451,044	470,500	98.3%
	物流センター/倉庫	m ³	—	126,974	122,024	120,470	98.3%
	店舗	m ³	—	—	1,849	5,834	98.3%
上水の使用量	全体	m ³	—	439,636	310,650	351,679	98.3%
	オフィス	m ³	—	93,801	37,995	51,452	98.3%
	データセンター	m ³	—	218,861	148,782	173,924	98.3%
	物流センター/その他	m ³	—	126,974	122,024	120,470	98.3%
	店舗	m ³	—	—	1,849	5,834	98.3%
中水の使用量	全体	m ³	—	121,965	310,417	308,150	98.3%
	オフィス（雨水）	m ³	—	302	10,249	282	98.3%
	オフィス（地下水）	m ³	—	—	—	124	98.3%
	オフィス（工業用水）	m ³	—	—	2,789	0	98.3%
	オフィス（その他）	m ³	—	—	1,544	17,615	98.3%
	データセンター（工業用水）	m ³	—	121,663	297,379	286,442	98.3%
	データセンター（その他）	m ³	—	—	3,445	3,687	98.3%
下水の使用量	全体	m ³	—	2,642	4,989	380,376	98.3%
	オフィス	m ³	—	—	1,544	70,014	98.3%
	データセンター	m ³	—	2,642	3,445	184,058	98.3%
	物流センター/その他	m ³	—	—	—	120,470	98.3%
	店舗	m ³	—	—	—	5,834	98.3%
分類不明の水使用量	全体	m ³	498,860	40,963	2,231	6,989	98.3%
	オフィス	m ³	97,614	40,119	794	542	98.3%
	データセンター	m ³	401,246	844	1,438	6,447	98.3%
売上あたり水使用量	(m ³ /百万円)	0.570	0.386	0.376	0.367	98.3%	
廃棄物総排出量	t	25,799	27,456	27,886	27,904	98.3%	
リサイクル量	t	21,052	22,770	23,483	26,963	98.3%	
廃棄物最終処分量	t	4,747	4,686	4,403	941	98.3%	
売上あたり廃棄物総排出量	(t/百万円)	0.021	0.018	0.017	0.015	98.3%	
売上あたり廃棄物最終処分量	(t/百万円)	0.004	0.003	0.003	0.001	98.3%	
廃棄物リサイクル率	%	81.6	82.9	84.2	96.6	98.3%	
グリーン購入比率 *4	%	46.1	49.9	84.9	59.2	59.1%	
紙利用量	t	110.0	96.9	57.9	312.1	87.1%	
NOx	t	—	—	2	3	98.3%	
SOx	t	—	—	0	0	98.3%	
環境投資額	全体	百万円	—	4,751.5	4,918.1	4,655.1	85.7%
	再エネ投資額	百万円	—	—	591.4	549.6	85.7%
	CO2削減、気候変動対策投資額	百万円	—	4,656.0	4,200.0	4,078.1	85.7%
	水資源対策投資額	百万円	—	0.0	0.0	0.0	85.7%
	資源循環、廃棄物対策投資額	百万円	—	14.7	19.7	20.9	85.7%
	生物多様性保全投資額	百万円	9.0	76.9	105.0	4.0	85.7%
	その他環境領域への投資額	百万円	—	4.0	2.0	16.5	85.7%

*2 水使用量は、第三者検証に伴う算出方法の見直しにより、2021年度分の数値を更新しました（2022/09）。

また、2022年度分の水使用量及び下水量について一部再集計のうえ修正しました（2024/05）。

*4 グリーン購入比率は、OA、PC、生活用品、文具・事務用品、家具・インテリアが対象。

社会

データ項目		単位	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	カバレッジ
本報告での従業員母数： 全体に占める男性比、女性比率	全体	人	14,647 *1	19,785	28,481 *2	28,502	100%
	男性	人	9,205	12,041	17,012	17,150	
	比率	%	62.8%	60.9%	59.7%	60.2%	100%
	女性	人	5,442	7,744	11,469	11,352	
	比率	%	37.2%	39.1%	40.3%	39.8%	100%
国内従業員数		人	14,643	16,565	25,282	25,309	100%
海外従業員数		人	161 *3	3,220 *4	3,589	3,193	100%
管理職数： 全体に占める男性比、女性比率	全体	人	2,690	3,815	4,705	4,816	100%
	男性	人	2,143	2,981	3,683	3,746	
	比率	%	79.7%	78.1%	78.3%	77.8%	100%
	女性	人	547	834	1,022	1,070	
	比率	%	20.3%	21.9%	21.7%	22.2%	100%
	外国人人数	人	—	585	777	735	
	比率	%	—	15.3%	16.5%	15.3%	100%
役員数 *5	役員	男性	人	120	161	172	162
		比率	%	88.2%	90.4%	88.2%	87.1%
	女性	人	16	17	23	24	
	比率	%	11.8%	9.6%	11.8%	12.9%	100%
各役職区分での人数に占める 男性比、女性比率	部長職以上	男性	人	846	1,020	1,298	1,325
		比率	%	88.2%	85.4%	86.2%	84.2%
	女性	人	113	175	208	249	
	比率	%	11.8%	14.6%	13.8%	15.8%	100%
	リーダー（課長）職	男性	人	1,367	1,878	2,308	2,329
		比率	%	75.4%	75.0%	74.5%	75.1%
	女性	人	445	626	789	771	
	比率	%	24.6%	25.0%	25.5%	24.9%	100%
職種区分での人数に占める 男性比、女性比率	収益創出部門 *6*7	男性	人	2,414	5,561	8,281	6,813
		比率	%	63.9%	57.0%	55.4%	50.8%
	女性	人	1,366	4,190	6,678	6,611	
	比率	%	36.1%	43.0%	44.6%	49.2%	100%
女性管理職比率（収益創出部門 *6）		女性	人	—	—	—	221
		比率	%	—	—	—	25.7%
女性管理職比率（収益創出部門 *6）		LINEヤフー単体					
職種区分での人数に占める 男性比、女性比率	STEM部門 *6*7	男性	人	1,509	4,525	5,538	7,550
		比率	%	84.1%	78.6%	78.2%	80.8%
	女性	人	285	1,232	1,545	1,796	
	比率	%	15.9%	21.4%	21.8%	19.2%	100%
女性管理職比率（STEM部門 *6）		女性	人	—	—	—	84
		比率	%	—	—	—	7.9%
女性管理職比率（STEM部門 *6）		LINEヤフー単体					
職種区分での人数に占める 男性比、女性比率	その他部門 *8	男性	人	—	—	2,849	2,787
		比率	%	—	—	49.0%	48.6%
	女性	人	—	—	2,965	2,945	
	比率	%	—	—	51.0%	51.4%	100%
女性管理職比率（その他部門 *8）		女性	人	—	—	—	139
		比率	%	—	—	—	28.1%
女性管理職比率（その他部門 *8）		LINEヤフー単体					

*1 2020年度は、2021年2月28日までのZホールディングスグループ会社（平均臨時雇用人員を除く）とLINE（単体）の集計数値です。

*2 前期末比の増加は、集計対象のグループ企業が増えたことが主な要因です。

*3 2020年度のLINEの数値に関しては、統合した2021年3月から年度末までが1カ月間のため海外拠点の数値はカウントしていません。

*4 前期末比の増加は、LINEグループの数値をカウントしたことが主な要因です。

*5 2020年度、2021年度は執行役員を含む人数です。

*6 収益創出部門とは、営業+企画/事業開発職、STEM部門とは、エンジニア、デザイナー職を指します。

*7 2021年度の増加は、様々な業態を含むグループとしての回答率が高まったことが主な要因です。

*8 その他部門とは、収益創出部門およびSTEM部門以外を指します。

社会

データ項目	単位	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	カバレッジ
新規管理職登用数： 全体に占める男性比、女性比率	全体	人	740	904	1,078	1,029
	男性	人	572	656	823	768
	比率	%	77.3%	72.6%	76.3%	74.6%
	女性	人	168	248	255	261
	比率	%	22.7%	27.4%	23.7%	25.4%
外国人従業員数、全従業員に対する 外国人従業員の比率	全体	人	780	3,761 *4	5,089	4,753
	比率	%	5.5%	19.0%	17.9%	16.7%
新規採用数：全体に占める 男性比、女性比率	全体	人	1,502	2,774	3,907	2,074
	男性	人	933	1,811	2,596	1,402
	比率	%	62.1%	65.3%	66.4%	67.6%
	女性	人	569	963	1,311	672
	比率	%	37.9%	34.7%	33.6%	32.4%
新規卒採用数、全採用数に対する比率： 新卒採用に占める男性比、女性比率	全体	人	422	553	723	680
	比率	%	28.1%	19.9%	18.5%	32.8%
	男性	人	269	390	503	510
	比率	%	63.7%	70.5%	69.6%	75.0%
	女性	人	153	163	220	170
	比率	%	36.3%	29.5%	30.4%	25.0%
新規中途採用数、全採用数に対する比率： 中途採用に占める男性比、女性比率	全体	人	1,080	2,221	3,184	1,394
	比率	%	71.9%	80.1%	81.5%	67.2%
	男性	人	664	1,421	2,093	892
	比率	%	61.5%	64.0%	65.7%	64.0%
	女性	人	416	800	1,091	502
	比率	%	38.5%	36.0%	34.3%	36.0%
新卒および中途採用に占める外国人比率： 新卒採用数に占める外国人新規採用者数、 中途採用数に占める外国人中途採用者数	全体	人	129 *3	1,033 *4	1,308	393
	比率	%	8.6%	37.2%	33.5%	18.9%
	新卒採用者数	人	—	164	182	36
	比率	%	—	29.7%	25.2%	5.3%
	中途採用者数	人	—	869	1,126	357
	比率	%	—	39.1%	35.4%	25.6%
障がい者雇用実人数		人	350	429	715	772
障がい者雇用率		%	2.3%	2.1% *9	2.3%	2.4%
定年退職者再雇用人数		人	57	20	48	83
平均臨時雇用社員数		人	900	7,738 *7	7,461	7,659
	うち契約社員人数	人	—	2,608	2,284	1,992
平均非正規雇用社員数 *10	全体	人	7,206	9,562	12,529	21,074
	派遣社員	人	1,934	2,980	3,477	5,792
	業務委託社員	人	5,272	6,582	9,052	15,282
臨時雇用社員から正規雇用社員の人数	全体	人	228	257	402	293
	男性	人	80	79	160	142
	女性	人	148	178	242	151
退職数	自己都合人数	人	929	1,740	1,772	1,711
	全体	人	—	1,812	1,865	1,739
退職率	自己都合	%	6.3%	8.7%	6.8%	6.7%
	全体	%	—	9.1%	7.2%	6.8%

*3 2020年度のLINEの数値に関しては、統合した2021年3月から年度末までが1ヶ月間のため海外拠点の数値はカウントしていません。

*4 前期末比の増加は、LINEグループの数値をカウントしたことが主な要因です。

*7 2021年度の増加は、様々な業態を含むグループとしての回答率が高まったことが主な要因です。

*9 算出定義を見直したことにより有意に変化があった項目です。

*10 非正規雇用は、派遣、業務委託等の間接雇用を指します。

社会

データ項目		単位	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	カバレッジ
平均勤続年数	全体	年	6.5	5.9	5.8	6.6	99%
	男性	年	6.6	6.1	6.0	6.6	99%
	女性	年	6.1	5.5	5.5	6.6	99%
平均年齢 *11	全体	歳	36.2	36.1	36.8	37.3	99%
	男性	歳	36.7	36.9	37.3	37.7	99%
	女性	歳	35.2	34.7	36.1	36.7	99%
従業員年齢の状況： 全体に占める男性比、女性比率	30歳未満	全体	人	3,689	6,003	6,825	6,467
		男性	人	2,043	3,302	3,773	3,708
		比率	%	55.4%	55.0%	55.3%	57.3%
	30代	女性	人	1,646	2,701	3,052	2,759
		比率	%	44.6%	45.0%	44.7%	42.7%
		全体	人	5,867	7,913	11,635	11,757
	40代	男性	人	3,689	4,776	6,949	6,938
		比率	%	62.9%	60.4%	59.7%	59.0%
		女性	人	2,178	3,137	4,686	4,819
		比率	%	37.1%	39.6%	40.3%	41.0%
50代	50代	全体	人	3,601	5,155	7,275	7,584
		男性	人	2,428	3,490	4,713	4,864
		比率	%	67.4%	67.7%	64.8%	64.1%
	60歳以上	女性	人	1,173	1,665	2,562	2,720
		比率	%	32.6%	32.3%	35.2%	35.9%
		全体	人	770	1,113	2,347	2,546
	60歳以上	男性	人	510	755	1,403	1,538
		比率	%	66.2%	67.8%	59.8%	60.4%
		女性	人	260	358	944	1,008
		比率	%	33.8%	32.2%	40.2%	39.6%

*11 2023年度の平均年齢は、一部再集計のうえ修正しました（2024/07）。

社会

採用コスト	総額	億円	11.6	30.0	39.0	21.0	91%
	一人当たり平均	千円	774	1,105	1,234	1,014	91%
内部採用率 *12	社内異動等	%	—	18.2%	8.1% *13	10.8%	LINEヤフー単体
取締役の平均年間報酬 *14	基本報酬のみ	全体	千円	—	27,909	29,525	21,469
	男性	千円	24,272	27,526	30,099	22,334	91%
	女性	千円	15,149	32,690	24,687	16,425	91%
基本報酬+ その他現金報酬	全体	千円	—	39,215	42,151	31,075	91%
	男性	千円	27,864	38,705	43,059	32,841	91%
	女性	千円	16,464	45,596	34,496	20,774	91%
管理職の平均年間給与 *15	基本給のみ	全体	千円	—	7,724	8,424	8,770
	男性	千円	6,943	7,877	8,645	8,995	100%
	女性	千円	6,260	7,213	7,662	7,990	100%
基本給+賞与	全体	千円	—	10,888	11,864	10,983	100%
	男性	千円	10,695	11,175	12,158	11,309	100%
	女性	千円	9,223	9,891	10,851	9,848	100%
非管理職の平均年間給与	基本給のみ	全体	千円	—	5,041	5,077	5,135
	男性	千円	4,514	5,429	5,494	5,453	100%
	女性	千円	3,934	4,455	4,445	4,614	100%
基本給+賞与	全体	千円	—	6,600	6,742	6,859	100%
	男性	千円	6,526	7,135	7,331	7,370	100%
	女性	千円	5,627	5,802	5,848	6,020	100%
従業員報酬の中央値	全体	千円	—	—	—	7,699	LINEヤフー単体
男女の平均年間給与（中央値）の比率 *16*17	中央値の比率 <男性：女性>		—	—	1.25:1	1.19:1	1.21:1
CEOの報酬と従業員の平均年間給与の比率 *18	平均	CEO：従業員	18.25:1	20.3:1	42.5:1 *9	136.7:1	LINEヤフー単体
育児勤務制度利用者数	男性	人	103	899 *7	1,212	1,627	99%
	女性	人	248	1,525 *7	1,325	1,727	99%
育児休業取得率	男性	%	36.6%	41.8%	36.8%	50.9%	99%
	女性	%	90.2%	100%	100%	100%	99%
	復職率	%	94.3%	82.3%	88.0%	94.8%	99%
育児短時間勤務者数	全体	人	608	626	667	783	98%
	男性	人	38	37	59	62	98%
	女性	人	570	589	608	721	98%
介護短時間勤務者数	全体	人	4	4	7	7	98%
	男性	人	2	1	1	2	98%
	女性	人	2	3	6	5	98%
有給休暇取得率		%	60.9% *19	64.4%	72.4%	76.9%	99%
年間総労働時間（一人当たり平均）		時間	1,939	1,965	1,904	1,883	100%
年間所定外労働時間（一人当たり平均）		時間	228	246	127	155	100%
リモートワーク制度利用者数 *12	人数	人	12,042	18,005	21,919	12,157	LINEヤフー単体
	利用率	%	82.2%	91.0%	90.4%	98.0%	LINEヤフー単体

*7 2021年度の増加は、様々な業態を含むグループとしての回答率が高まったことが主な要因です。

*9 算出定義を見直したことにより有意に変化があった項目です。

*12 2023年度よりLINEヤフー単体の数値としています。

*13 算出方法および一部企業における採用数・制度の見直しのため有意に変化があった項目です。

*14 2021年度からは社外取締役・監査等委員を除く取締役を算出の対象範囲としています。

*15 管理職の範囲は、リーダー職（課長職）以上の組織等のライン長職を指します。

*16 2024年度よりLINEヤフー単体の数値としたことにより、2023年以前の数値を透視修正しました（2025/06）。

*17 2021年度、2022年度はZホールディングス単体の数値としています。

*18 LINEヤフー株式会社の従業員の平均年間給与（賞与および基準外賃金を含みます）と代表取締役社長Co-CEOとの比較です。

*19 コロナ禍による余暇の制限、働き方の変化などの影響により有意に変化があった項目です。

社会

データ項目	単位	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	カバレッジ
ボランティア休暇	人	203	317	486	—	—
私傷病休業者数	人	214	253	342	513 *9	99%
休業災害発生率	%	0.70%	0.01%	0.03%	0.08%	99%
労働災害事故発生割合	%	0.47%	0.26%	0.11%	0.99%	99%
ストレスチェック受検率	%	89.5%	86.1%	81.9%	83.5%	94%
ハラスメントチェック受検率	%	88.0%	79.4%	88.7%	84.2%	45%
定期健康診断受診率	%	96.1%	91.6%	95.5%	97.8%	99%
定期健康診断受診（有所見率） *20	%	59.6%	51.2%	42.8%	38.3%	96%
喫煙率	%	15.3%	10.7%	13.6%	13.1%	72%
特定保健指導完了率	%	43.5%	35.0%	49.3%	35.1%	85%
従業員の能力開発のための研修にかけた総時間	時間	134,333	725,595 *21	707,937	922,382	97%
従業員1人あたりの研修平均時間（実績）	時間	28	37	31	33	97%
従業員1人あたりの研修平均金額（実績）	円	68,251	132,358 *22	72,608 *23	67,971	91%
エンゲージメント調査の回答率	%	—	—	—	90.1%	LINEヤフー単体
エンゲージメントの高い従業員の割合 *24	%	—	—	—	61.2%	LINEヤフー単体
組合加入社員比率 *25	%	—	5.2%	19.2%	31.8%	9%

*9 算出定義を見直したことにより有意に変化があった項目です。

*20 YG健保の提供データに関しては要経過観察から加療中（治療中）まで含んでいます。また、健保組合によって有所見項目は若干異なります。

*21 算出定義の見直しにより研修にかけた総時間が増加しています。

*22 算出定義の見直しにより研修にかけた平均金額が増加しています。

*23 算出の対象となる研修内容を見直したため、有意に変化があった項目です。

*24 エンゲージメント調査結果について1~10のスケールの7以上を対象としています。

*25 LINEヤフーグループで組合のある一部の会社を対象に算出しています。また組合の無い会社でも、従業員代表制度などを設けています。

ガバナンス

データ項目	単位	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	カバレッジ
内部通報件数	件数	95	98	149	200	100%
汚職や贈賄等に関する法的措置を受けた件数	件数	0	0	0	0	100%
連結損益計算書における法人所得税 *1	百万円	53,495	66,911	46,055	42,548	100%
人権侵害やハラスメントに関する違反件数	件数	3	2	5	13	100%
行動規範・倫理基準に対する違反件数	件数	—	—	0	0	100%
利益相反行為	件数	—	—	0	0	LINEヤフー単体
コンプライアンスeラーニングの受検率 *2	%	91.8%	87.4%	90.9%	96.0%	97%

*1 わが国や拠点地域発展のために適切な納税義務を果たしています。

*2 従業員数割合を基に算出。実施したeラーニングのテーマは、各社における優先度や状況により異なります。

* 役員構成及び報酬についての詳細は以下をご参照ください。

<https://www.lycorp.co.jp/ja/sustainability/esg/governance/corporate-governance/>